

MEMORIA 2024

ASOCIACIÓN DE MUJERES
"LA RONDILLA"



Asociación de Mujeres
"La Rondilla"

ÍNDICE DE CONTENIDOS.

1. PRESENTACIÓN DE LA MEMORIA.
2. OBJETIVOS.
3. PERSONAS BENEFICIARIAS.
4. ORGANIZACIÓN.
 - 4.1. Organigrama.
5. CAUCES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN.
6. ACCIÓN SOCIAL. OTRO MUNDO ES POSIBLE.
 - a. PROGRAMAS PERMANENTES.
 - 6.1. Punto de Información y Atención a Mujeres.
 - 6.2. Servicio de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género.
 - 6.3. Programa de Apoyo a Familias en Riesgo Social.
 - 6.4. Programa de Orientación Socio-laboral y Empleo.
 - 6.5. Escuela Infantil en Vacaciones “CONSTRUYENDO EN VALORES”.
 - 6.5.1. Escuela de Madres.
 - 6.6. Participación e Integración Socio-Comunitaria.
 - b. PROGRAMAS DESARROLLADOS EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS.
 - 6.7. Promoción de la Igualdad.
 - 6.8. Empoderamiento de las Mujeres en el Medio Rural.
 - 6.9. Prevención, Sensibilización y Concienciación de la Violencia de Género.
7. MUJERES SORORAS. ESPACIO DE ENCUENTRO, PARTICIPACIÓN, FORMACIÓN Y CULTURA PARA EL EMPODERAMIENTO Y LA IGUALDAD.
 - 7.1. Encuentros con la Cultura.
 - 7.2. Grupos NOSOTRAS. Mujeres Jóvenes del Mundo.
 - 7.3. Otros Talleres de Empoderamiento.
8. ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES.
 - 8.1. Día del Libro.
 - 8.2. Otras Actividades sociales, culturales, formativas.
 - Hemos organizado.
 - Hemos asistido.

9. REIVINDICACIONES 2024.
10. PRESENTES EN LA SOCIEDAD.
 - 10.1. Pertenencia a Colectivos.
 - 10.2. Grupos de Trabajo.
 - 10.3. Acreditación de nuestros proyectos en la Junta de Castilla y León.
 - 10.4. Presencia en Redes Sociales.
11. RECURSOS.
 - A. Humanos.
 - B. Físicos y Materiales.
 - C. Técnicos.
12. PLAN DE VOLUNTARIADO DE LA ENTIDAD.
13. PLAN DE IGUALDAD DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES “LA RONDILLA”.
14. LA ASOCIACIÓN DE MUJERES “LA RONDILLA” EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.
15. PLAN DE TRABAJO PARA 2025.
16. COLABORACIONES/ CONCLUSIONES/ RESULTADOS.

1. PRESENTACIÓN DE LA MEMORIA.

En las páginas que os mostramos a continuación, os presentamos de manera resumida los principales Proyectos y Actividades que ha desarrollado la Asociación de Mujeres “La Rondilla”, a lo largo del año 2024.

La Memoria se divide en diferentes apartados, comenzando por definir el objetivo que guía nuestras actuaciones y la estructura organizativa interna de la Entidad, así como los cauces de coordinación y derivación establecidos.

En cuanto a los Programas y Proyectos que desarrollamos se dividen en Programas Permanentes, aquellos que mantiene la Entidad durante todo el año y que, por su relevancia, permanecen estables a lo largo del tiempo; y aquellos que realizamos en colaboración con otras Entidades públicas y/o privadas.

Ambos bloques están sometidos a procesos de evaluación y seguimientos continuos de manera que se adapten y den respuesta integral a las necesidades e intereses de las Mujeres y Familias.

Dedicamos un apartado en el que exponemos nuestra presencia en la sociedad tanto en nuestra pertenencia a diferentes colectivos, como en la participación activa en diferentes grupos de trabajo.

Es importante que quien lea esta Memoria, conozca el equipo humano con el que cuenta la Entidad desde Junta Directiva, profesionales contratadas, personal voluntario, y alumnas en prácticas. Así como los recursos físicos, materiales y técnicos que facilitan el trabajo y seguimiento de todo lo que hacemos.

Esperamos que estas páginas sean de tu interés.

¡Muchas gracias!

2. OBJETIVOS.

Como se establece en el Artículo 5 de sus Estatutos, el Objetivo final de la **Asociación de Mujeres “La Rondilla”** es:

“La promoción de la mujer hasta llegar a la Igualdad real entre Mujeres y Hombres”

Son fines concretos:

1. Representar, defender, fomentar y mejorar los intereses generales y sectoriales de las mujeres en todas las cuestiones que les sean propias.
2. Promover y fomentar la participación de las mujeres en la vida social, cultural, laboral y política.
3. Promover la superación continua del nivel cultural-educativo de las mujeres.
4. Promocionar la empleabilidad e inserción laboral de las mujeres mediante la formación, la orientación y la intermediación laboral.
5. Sensibilizar a la población en general hacia actitudes de Igualdad en todos los ámbitos, de respeto al Medioambiente, de compromiso con la Paz y la Justicia Social.
6. Sensibilizar a la población en general sobre la violencia de género como un problema social.
7. Procurar atención, orientación y apoyo integral y multidisciplinar a las mujeres que sufren Violencia.
8. Recoger y ser cauce de las inquietudes y reivindicaciones de las mujeres y proponer la adopción de medidas a los organismos competentes.
9. Mantener una postura clara y crítica contra todo tipo de actuaciones que entrañen discriminación de

la mujer e imposibiliten su desarrollo integral.

10. Incorporar una perspectiva de género en todas aquellas actividades en las que la mujer participe a nivel personal o colectivo.
11. Participar e impulsar la animación socio-cultural comunitaria.
12. Promover en las mujeres el desarrollo del ocio activo y la práctica del deporte.
13. Fomentar el asociacionismo de las mujeres y la participación real en el entorno social más próximo, así como el trabajo en red con otros grupos a niveles más amplios.
14. Promocionar el voluntariado de todas las personas que quieran aportar su tiempo, capacidades y experiencias en el desarrollo de los diversos programas y actividades de la Asociación.
15. Conocer, analizar y difundir la situación de las mujeres en diferentes ámbitos (social, económico, cultural, etc.), el impacto de género, las distintas formas de violencia y sus consecuencias. Asimismo, conocer, analizar y difundir prácticas que fomenten valores igualitarios y no discriminatorios.
16. Ofrecer una atención integral a las mujeres inmigrantes y/o de minorías étnicas, y a la población inmigrante en general, para promocionar su acceso e integración en la sociedad de acogida.
17. Promocionar una educación cívica intercultural basada en el conocimiento y respeto de los Derechos Humanos, la Igualdad y la tolerancia.
18. Favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral mediante la sensibilización y el desarrollo de servicios de apoyo a las familias para la atención de niñas y niños y de sus miembros más dependientes.
19. Fomentar los valores y estrategias de coeducación.
20. Promover un uso no sexista del lenguaje.
21. Apoyar a las mujeres y a las familias en situación de desventaja y/o riesgo social con menores a su cargo.
22. Promover los derechos de la Infancia y luchar contra la violencia, marginación e inadaptación en la población infantil y juvenil.
23. Favorecer una Educación para la Salud que contribuya al desarrollo integral, mental y social en todas las etapas del ciclo vital de las mujeres.
24. Desarrollar una actuación coordinada y de colaboración con las distintas administraciones y agentes sociales en materia de Igualdad, Violencia de Género, Infancia, Familia, Empleo y otros.

3. PERSONAS BENEFICIARIAS.

Nuestras Acciones se dirigen principalmente a **MUJERES**, poniendo especial atención a aquellas que se encuentran en riesgo y/o vulnerabilidad social afectadas por una doble discriminación estructural: Mujeres Mayores, Mujeres Inmigrantes, Mujeres de etnia gitana, Mujeres Jóvenes, Mujeres del medio rural, Mujeres con familias monoparentales.

Nuestra Prioridad es Atender y proteger a Mujeres que sufren la Violencia machista en sus diversas manifestaciones, así como a sus familias y personas dependientes a su cargo.

Intervenimos también con Familias que se encuentran en una situación de especial vulnerabilidad. Diseñamos Programas de Intervención socio-educativa basada en Valores, dirigida a niñas y niños de entre 2 y 12 años.

Los Proyectos que desarrollamos encaminados a la Promoción de la Igualdad y la Coeducación en el ámbito educativo van dirigidos a todos en todos los niveles (educación Infantil, Primaria y Educación Secundaria Obligatoria), implicando a toda la Comunidad Educativa (Profesorado, Personal no docente y AMPAS).

También desarrollamos actuaciones de Concienciación y Sensibilización contra la Violencia hacia las Mujeres en todas sus manifestaciones, Campañas dirigidas a Ciudadanía en general, pero prestando especial atención a la concienciación de los Hombres.

4. ORGANIZACIÓN.

Según lo definido en el Capítulo II de los Estatutos de la Asociación, los órganos de Gobierno (Artículo 7) de la *Asociación de Mujeres “La Rondilla”* son la Asamblea General y la Junta Directiva.

La Asamblea General (Artículo 8) es el órgano soberano y máximo de decisión de la Asociación, integrado por todas las socias que la integran en la fecha de la Convocatoria. Se reunirán una vez al año en sesión ORDINARIA y en sesión EXTRAORDINARIA cuantas veces se acuerde por la Junta Directiva.

En el año 2024 la Asamblea General de Socias de la *Asociación de Mujeres “La Rondilla”* tuvo lugar el 19 de marzo a las 17:00h de manera presencial, con el siguiente ORDEN DEL DÍA:

1. Breve presentación de la Asamblea a cargo de la Presidenta de la Asociación.
2. Aprobación, si procede, del Acta de la Asamblea General Ordinaria 2023, celebrada el 28 de marzo.
3. Lectura y Aprobación, si procede, de la Memoria de Gestión del año 2023
4. Examen y Aprobación, si procede, de las Cuentas del Ejercicio para 2024.
5. Propuesta y Elección de la Junta Directiva de la Asociación para el año 2024.
6. Propuesta y Aprobación del Plan de Trabajo para 2024.
7. Propuesta y Aprobación del Presupuesto de Ingresos y Gastos para 2024
8. Ruegos y Preguntas

La Junta Directiva (Artículo 12) es el máximo órgano colegiado ejecutivo de la Asociación, designada por la Asamblea. La Junta Directiva para el año 2024 estuvo formada por las siguientes socias:

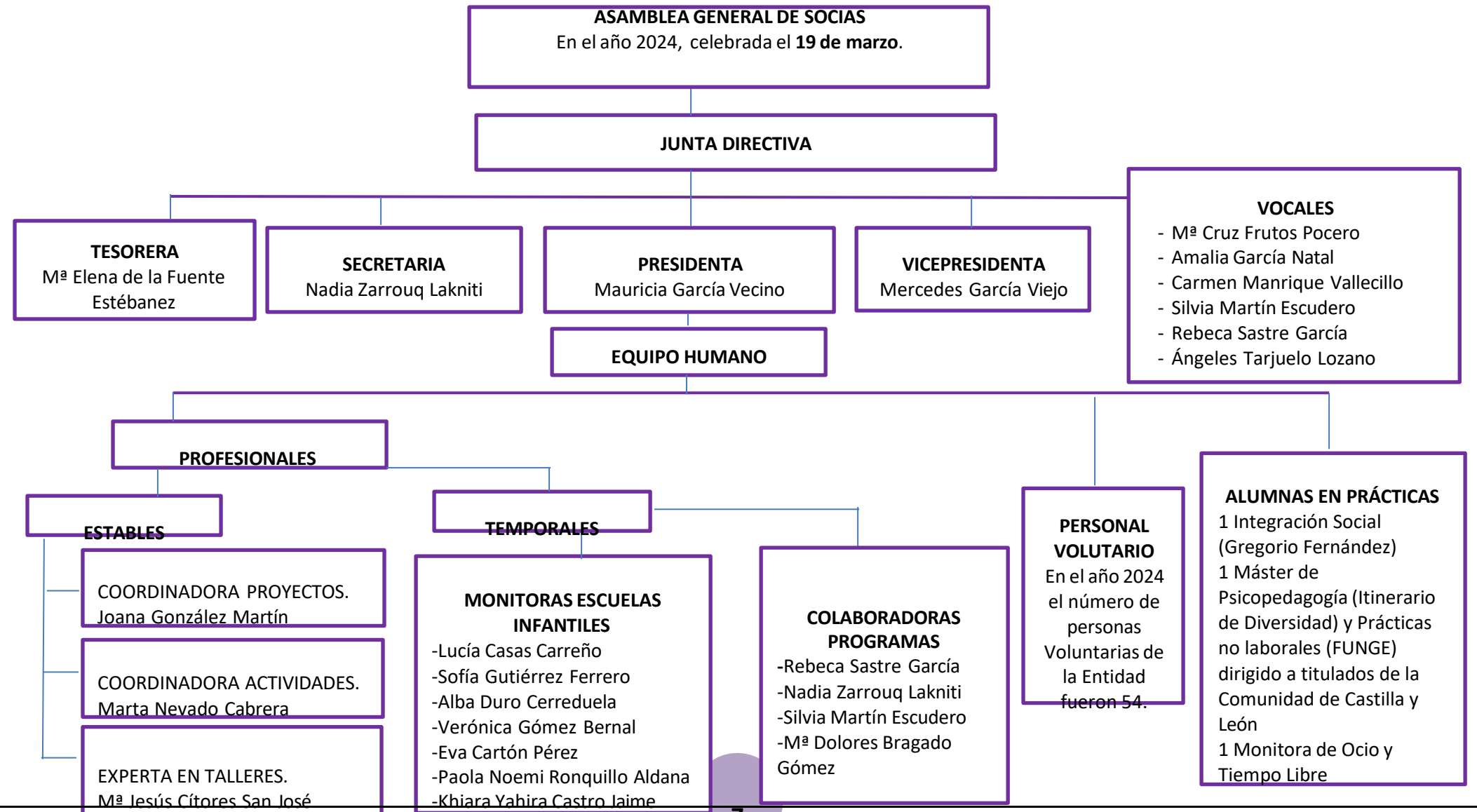
Cargo	Nombre y Apellidos
Presidenta	Mauricia García Vecino
Vicepresidenta	Mercedes García Viejo
Secretaria	Nadia Zarrouq Lakniti
Tesorera	M ^a Elena de la Fuente Estébanez
Vocal	M ^a Cruz Frutos Pocero
Vocal	Amalia García Natal
Vocal	Carmen Manrique Vallecillo
Vocal	Silvia Martín Escudero
Vocal	Rebeca Sastre García
Vocal	Ángeles Tarjuelo Lozano

En el año 2024 el número de socias activas fueron: **129**.

4.1. Organigrama.

ORGANIGRAMA DEL AÑO 2024

Asociación de Mujeres "La Rondilla"



5. CAUCES DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN.

Ámbito Estatal

En el ámbito Estatal destacan nuestra Coordinación y colaboración con la Jefa de Coordinación contra la Violencia sobre la Mujer de la Delegación del Gobierno en Castilla y León; Asociación de Juristas Themis en casos de Víctimas de Violencia de Género.

Autonómico

A nivel Autonómico hemos establecido una coordinación y colaboración permanente con diferentes Entidades y Administraciones Públicas de diferentes ámbitos de actuación.

- ✓ Social: especialmente Atención a Víctimas de Violencia de Género, con la Sección de Mujer de la Junta de Castilla y León y el Equipo de Apoyo a Familias.
- ✓ Educativo: con el Equipo de Orientación Educativa Dirección y Equipos de Orientación Educativa y Pedagógica de Colegios e Institutos públicos de Valladolid, especialmente del barrio de La Rondilla. Directoras, Jefas de Estudios, Tutoras de los cursos que han recibido Talleres de Formación al Alumnado, otras profesoras del centro y AMPAs, en concreto con el CEIP Gonzalo de Berceo, CEIP José Zorrilla, CEIP Entre ríos, CEIP Macías Picavea y CEIP León Felipe, así como con Jefas de Estudios y/o Directoras de Institutos de Educación Secundaria, en concreto: IES Ribera de Castilla, IES Juan de Juni e IES Zorrilla.
- ✓ Sanitario, hemos reforzado nuestra coordinación y colaboración con las y los Trabajadores Sociales y Matronas de los Centros de Salud de Atención Primaria, especialmente el Centro de Salud Rondilla II.
- ✓ Cultural hemos establecido una Coordinación permanente con personal del Museo de Arte Africano Arellano Alonso de la Universidad de Valladolid; Museo Nacional de Escultura, Museo de Valladolid y el Museo de Ciencias Naturales.

A. Entidades Públicas

- Áreas de Personas Mayores, Familia y Servicios Sociales, especialmente con el Área de Educación y Cultura y el Área de tráfico y Movilidad (Servicio de Ocupación de vía pública), del Ayuntamiento de Valladolid.
- Trabajadoras Sociales de los Centros de Acción Social del Ayuntamiento de Valladolid.
- Centro Municipal de Igualdad
- Policía Municipal de Valladolid.
- Área de Servicios Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Diputación Provincial de Valladolid.
- CEAS de los Municipios Participantes en el Programa dedicado a las Mujeres rurales, Concejalías competentes en materia de Cultura y con Personal técnico de Animación socio-cultural principalmente para la gestión de espacios dónde se ha desarrollado la actividad.
- Universidad de Valladolid y con su Fundación- FUNGE, en especial del Máster de Psicopedagogía- itinerarios socio-laborales.
- Técnicas de la Biblioteca Rondilla
- Centro de Vida Activa Rondilla
- Coordinadora del Centro Cívico Rondilla
- Centro de Atención al Inmigrante (CAI)

B. Otras Entidades del Entorno

- *Asociaciones y Grupos de Mujeres Valladolid*, entre las que destacan: Centro de Información y Atención a la Mujer (CIAM); Agrupación de Mujeres Abogadas de Valladolid (AMAV); ADAVASYMT, Centro M^a Inmaculada.
- *Entidades del entorno*: Asociación Vecinal Rondilla y su Comisión Huerto Vecinal Rondilla; Fundación Rondilla; Red Íncola; ARBA, Asociación para la Recuperación del Bosque Autóctono, CITE-CCOO; Red Acoge, Cáritas; Fundación Secretariado Gitano; Centro de Información de Trabajadoras Extranjeras, Asociación AMA El Pisuerga.

- *En el ámbito de la Cultura con el Museo – Casa Zorrilla, el Museo de Escultura, el Museo de Valladolid y el Palacio de Pimentel; Museo de Valladolid; Museo de Ciencias Naturales;*
- *Asociaciones de Mujeres y Culturales en el medio rural: Campaspero (Asociación de Consumidores y Usuarios Santa Águeda); Fompedraza (Asociación Fuente de Piedra); Tiedra (Ayuntamiento de Tiedra y la Asociación Nuestra Señora de Tiedra Vieja); Traspinedo (Ayuntamiento de Traspinedo); Villalón de Campos (Asociación de Mujeres La Florida) y con Villarmentero de Esgueva (Ayuntamiento de Villarmentero de Esgueva).*



6. ACCIÓN SOCIAL: OTRO MUNDO ES POSIBLE.

A. PROGRAMAS PERMANENTES.

6.1. PUNTO DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN A MUJERES.

Servicio de Información, Orientación y Atención integral a Mujeres y sus familias para dar cobertura y respuesta de manera permanente y coordinada a las necesidades de las Mujeres, principalmente a aquellas que se encuentran en una situación de riesgo y/o vulnerabilidad social y/o Víctimas de Violencia de Género y sus hijas e hijos a cargo.

El acceso ha sido libre y totalmente gratuito, abierto de manera permanente por la Entidad, de lunes a viernes y en horario de mañana y tarde, durante todo el año 2024. Habilitando dos teléfonos móviles para facilitar el acceso y la incorporación al Programa.

Las intervenciones se han realizado principalmente de manera presencial pero también se han llevado a cabo algunos seguimientos e intervenciones de manera telefónica para facilitar el acceso al Servicio a todas las Mujeres, en especial a aquellas que viven en entornos rurales.

Entre las principales necesidades a las que hemos dado respuesta:

- **Orientación y Atención específica a Mujeres Víctimas de Violencia de Género** en coordinación y colaboración con otras Administraciones Públicas tanto Autonómicas como locales, realizando las derivaciones, acompañamientos y seguimientos necesarios.
- **Derivación y coordinación con Servicios y recursos de orientación jurídica**, ya que se han recrudecido las situaciones de Violencia de Género, Agresiones sexuales, Dependencia económica, las disputas familiares en cuanto a divorcios, convenios reguladores en custodias compartidas, síntoma de la crudeza con la que se ejerce la violencia vicaria contra las mujeres.

Debido a la demanda de estos servicios la Entidad ha contado con dos Profesionales del Derecho, una relacionada con temas de Familia y Violencia de Género y otra profesional especializada en el ámbito laboral, a través de una primera orientación jurídica gratuita.

Para reforzar este Servicio se ha establecido cauces de derivación con el Servicio de Orientación Jurídica Gratuita del Colegio de Abogados de Valladolid, con la Asociación de Juristas Themis y con la Agrupación de Mujeres Abogadas.

- **Acceso a recursos sociales y comunitarios**, especialmente en lo referido a la relación con las Administraciones públicas.
- **Temas relacionados con Inmigración**, ya que una parte importante de las Mujeres que han acudido a este Servicio son inmigrantes con situación irregular.
- Necesidades básicas de Alimentación e Higiene que se han dado respuesta a través del Programa **“Cadena de Solidaridad”**. En el mes de noviembre hicimos un llamamiento social para la donación de mantas y ropa de abrigo, debido al aumento de Mujeres y Familias que no podían hacer frente a los gastos de calefacción y luz, sobre todo de familias recién llegadas de países latinoamericanos no acostumbradas ni preparadas para el invierno vallisoletano.
- **Intermediación y apoyo en la búsqueda de Viviendas**: una de las necesidades más extendidas entre las Mujeres y familias que han acudido a este Servicio es la dificultad no solo de acceder a una vivienda sino también poder mantener el pago de las mensualidades, debido a la proliferación de alquileres abusivos y al requerimiento de documentación difícil de conseguir cuando se encuentran en una situación de vulnerabilidad social.



6.2. SERVICIO DE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

La *Asociación de Mujeres la “Rondilla”* está acreditada como Entidad para la Igualdad de Oportunidades formando parte además de la **Red de Asistencia a la Mujer Víctima de la Violencia de Género de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**.

Ofrecemos un Servicio de Atención, Información, Orientación y Seguimiento sobre los diferentes recursos y servicios públicos y/o comunitarios a los que pueden acceder, constituyendo nuestra Entidad como la puerta de entrada más accesible y cercana a las Mujeres que se encuentran en una situación de vulnerabilidad, asociada en muchos casos a situaciones de violencia de género.

Se han realizado las derivaciones, coordinaciones, acompañamientos y mediaciones necesarias, activando en cada caso todos los mecanismos de atención e intervención adecuados para dar cobertura a las necesidades urgentes e inmediatas.

Cada Mujer ha contado con una profesional de referencia que la ha acompañado durante todo el proceso, reforzando su compromiso personal y papel activo en cada una de las decisiones que se han ido tomando. Entre las actuaciones que desarrollamos a través de este programa se encuentran:

- ✓ Acogida y escucha
- ✓ Información, orientación y asesoramiento
- ✓ Acompañamiento e intermediación en todo el proceso, en los ámbitos que se precise:
- ✓ servicios sociales, judicial, policial, salud, empleo etc
- ✓ Apoyo psicológico: atención individual y terapias grupales
- ✓ Seguimiento personalizado
- ✓ Oportunidad de integrarse en diferentes programas, talleres o cursos de la Asociación
- ✓ Si existen menores, pueden participar en los diversos programas para la infancia que desarrollamos

6.3. PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS EN RIESGO SOCIAL.

Atención individualizada y Seguimiento:

Este programa nace de la necesidad de garantizar una intervención integral, individual y familiar a las mujeres y familias que se encuentran en una situación de riesgo y/o vulnerabilidad social. Como objetivos específicos nos proponemos:

- ✓ Ayudar a cubrir las necesidades básicas de la población para tener una vida digna
- ✓ Promover los derechos de la Infancia y luchar contra la violencia, marginación e inadaptación de la población infantil.
- ✓ Promocionar la corresponsabilidad, la conciliación de la vida familiar y laboral, y el desarrollo de una maternidad y paternidad responsables.
- ✓ Brindar y favorecer estrategias de mediación familiar para la búsqueda de soluciones, la resolución de conflictos y la toma de decisiones.

El 25 de Octubre de 2013, este programa fue inscrito en el **Registro de Entidades, Servicios y Centros de carácter social de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León.**

Cadena de Solidaridad: distribución coordinada de productos de alimentación e higiene, principalmente infantil y también ropa. Es un programa gestionado internamente la Entidad, en colaboración principal de una Campaña de recogida de alimentos del Colegio Jesús y María de Valladolid y la aportación voluntaria de personas anónimas.

Las necesidades de alimentación e higiene se han visto agravadas con la Pandemia, debido a que muchas Mujeres, principalmente familias monomarentales han perdido el trabajo, perdiendo con ello los únicos ingresos que les permitían mantener a su familia.

En el año 2024 se han atendido un total de 89 familias, y 147 entregas.



Formación para Familias:

- ✓ 21 de febrero - AMPA CEIP León Felipe: Punto de Encuentro Café- Tertulia *"Hablemos de Educación Digital"*
- ✓ 13 de marzo – AMPA Gonzalo de Berceo: Taller Formativo para Familias *"Conectando..."*

6.4. PROGRAMA DE ORIENTACIÓN SOCIO-LABORAL Y EMPLEO.

El Programa persigue el desarrollo Personal y Profesional orientado al Empleo de Mujeres pertenecientes a colectivos con mayores dificultades de inserción: Mujeres Inmigrantes, Familias Monomarentales, Víctimas de Violencia de Género, Mujeres de etnia gitana, Mujeres jóvenes y otros colectivos.

Entendemos el desarrollo Personal y Profesional como un proceso integral que trasciende la dimensión exclusivamente laboral y apuesta por el enriquecimiento, apoyo, acompañamiento y refuerzo de las potencialidades personales.

Se plantean cinco parámetros interrelacionados: Formación – Orientación – Acompañamiento, Responsabilidad Social Empresarial y Empoderamiento, entendido este en su dimensión subjetiva de adquisición y/o refuerzo de habilidades personales; para ello trabajamos de manera coordinada y complementaria metodologías individuales, grupales y comunitarias.

Servicios que contempla el Programa:

- *Itinerarios individualizados de Empleo.*
- *Formación Certificada en Competencias básicas para el empleo:* Aprendizaje y Reciclaje continuo en materia de inserción y promoción laboral (CV Europeo, TICs, habilidades sociales y Comunicativas, Autoempleo-Emprendimiento...) que se reforzará a través de Seminarios teóricos –prácticos. En 2024 se han llevado a cabo las siguientes Formaciones:
 - “Creando Oportunidades: Mujer, Hazte presente en el Mercado Laboral”: 18,19 y 20 de marzo y 3,4,5,8 y 9 de abril.
 - “Claves para una Búsqueda Activa de Empleo” del 15 al 30 de octubre.
 - Seminario Tu CV, Tu Presentación Profesional (18 de septiembre).
- *Bolsa de Empleo e intermediación laboral,* poniendo en relación a empleadoras/es y demandantes de empleo.
- *Responsabilidad Social Empresarial:* Desarrollo de cartel para difundir a través de las diferentes redes sociales de la entidad a fin de reclutar diferentes ofertas de trabajo en sectores de los que actualmente existe una amplia demanda, tales como: ayuda a domicilio, cuidado de personas dependientes, cuidado de menores, acompañamiento de ocio y tiempo libre, apoyo y acompañamiento en gestiones diarias y citas médicas o servicio de interna.



6.5. ESCUELA INFANTIL EN VACACIONES “CONSTRUYENDO EN VALORES”.

Las Escuelas Infantiles, están diseñadas de manera que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar, pues están organizadas, desarrolladas y evaluadas desde un prisma conciliador, facilitador y de apoyo a la hora de cubrir las necesidades de conciliación de muchas familias.

Además, buscan ser respuesta a las necesidades sociales, comunitarias, educativas, personales, culturales de las niñas y niños participantes, ofreciendo un espacio de aprendizaje, convivencia y desarrollo personal y social que se adapta a una sociedad en constante cambio y llena de retos.

En este cuadro se reflejan los periodos donde han tenido lugar las diferentes Escuelas durante 2024 y el número de niñas y niños participantes.

Periodo	Días	Participantes
Invierno 2023/2024	2,3,4 y 5 de enero 2024 (Imputado en este convenio)	16 (10 niñas y 6 niños)
Carnavales	12 y 13 de febrero	14 (8 niñas y 6 niños)
Primavera	25, 26 y 27 de marzo, 1 y 2 de abril	26 (12 niñas y 14 niños)
Verano	1 de julio al 31 de agosto	119 (50 niñas y 69 niños)
Extensión septiembre	2, 3, 4, y 5 de septiembre	27 (20 niños y 7 niñas)

Escuela 31 octubre	31 de octubre	8 (5 niñas y 3 niños)
Invierno 2024-2025	23,24,26,27, 30 y 31 diciembre (imputado a este convenio)	20 (10 niñas y 10 niños)
Total participantes		230

Todas las Escuelas han contado con una amplia diversidad cultural, pues el conjunto de las desarrolladas durante el año 2024 ha contado con un total de 23 nacionalidades diferentes.

Tanto en el mes de julio como en el de agosto, se ha llevado a cabo la programación basada en los contenidos que previamente se han estipulado.

- Creación y fortalecimiento del grupo, muy importante a lo largo de todo el proceso y presente en el día a día debido a la incorporación frecuente de nuevos compañeros y compañeras a los distintos grupos.
- Emociones, aspecto muy relevante a trabajar dentro de todos los grupos, pues se ha visto la necesidad de incidir en especial en esta temática, así como en lo referente a autoestima y auto-concepto. Fomentar el desarrollo personal y el autocuidado es clave para el desarrollo de los niños y niñas en las diferentes dimensiones de su vida.
- Motricidad gruesa y actividad física, en consonancia con lo anterior, activar y ser conscientes de la capacidad de nuestro cuerpo.
- Conocimiento del entorno y los recursos del mismo. El Barrio como fuente de aprendizaje.
- Igualdad, del mismo modo que otros muchos aspectos, trabajada de forma transversal, aunque se ha dedicado de forma específica un día para la concienciación en el Barrio.
- Desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente, como aspecto fundamental para el desarrollo social y comunitario, de convivencia con el Barrio, el entorno y crear consciencia de la importancia de nuestros actos.
- Refuerzo Escolar, animación a la lectura, pensamiento lógico-matemático, aspectos relevantes y necesarios para reforzar durante la Escuela y donde tienen cabida muchas temáticas de las propuestas en la programación, pues unidas potencian mucho más el aprendizaje.
- Mediación y Resolución de Conflictos, adaptado según características y necesidades en cada grupo, pero muy relevante a la hora de la convivencia efectiva y poder promover valores como el respeto, la escucha y la empatía, que nos ayudan a la hora de relacionarnos.
- Juegos Cooperativos como vía para integrar valores de convivencia, respeto y buen trato, pues el aprendizaje a través del juego es clave para el desarrollo personal, social y educativo.
- Descubrir Valladolid y sus recursos.

Además de los contenidos y la programación establecida para el desarrollo de la Escuela durante los dos meses de verano, junto a ellos existen una serie de **actividades generales** tales como:

- Piscina Municipal Rondilla y/o juegos de agua
- Animación y refuerzo de la lectura (Biblioteca Municipal Rondilla, cuentacuentos, lectura comprensiva...)
- Riego de las Jardineras de la Plaza Alberto Fernández, cuidando el planeta y la naturaleza que nos rodea.
- Salidas culturales por la ciudad.
- Talleres temáticos por parte de otras profesionales.
- Celebración de cumpleaños de las niñas y los niños, así como de las monitoras o las voluntarias.
- Festival de fin de cada mes, en el salón de actos, poniendo en práctica ante los demás grupos lo trabajado a lo largo del mes correspondiente.





6.5.1. ESCUELA DE MADRES:

Espacio para la formación y el intercambio de intereses, aprendizajes y experiencias sobre temas de interés, así como inquietudes mientras se tejen redes de apoyo y se refuerza el vínculo tanto a nivel emocional como social de las madres que acuden. La Escuela se ha realizado principalmente durante el periodo de la Escuela de Verano por ser este más largo con respecto a las demás Escuelas a lo largo del año. Estos espacios permiten ofrecer herramientas para poder hacer frente a los retos que se hacen presentes en las diferentes etapas educativas y en el día a día, a través de la formación, orientación y apoyo e Implicar a las familias en el proceso educativo de sus hijas e hijos es fundamental para garantizar el buen desarrollo personal, emocional y social de los niños y niñas.



Sesiones desarrolladas:

- ✓ **9 de julio – Ser mamá:** desde una perspectiva de análisis valoramos diferentes aspectos de la maternidad, qué destacan ellas como madres, sus inquietudes y sus retos. La puesta en común en esta materia permite crear un espacio de confianza y de momentos compartidos que tejen lazos.
- ✓ **23 de julio ¿Cómo y por qué llevo a mi peque a urgencias?: Julia Anicimov:** Enfermera Pediátrica: se abordan diferentes aspectos relacionados con la crianza y la gestión de situaciones en las que es preciso acudir al Servicio de Urgencias.
- ✓ **6 de agosto- Qué implica ser mamá:** Esta sesión se plantea con el objetivo principal de detectar necesidades que cada familia tiene de cara a la educación de sus hijas e hijos. Teniendo en cuenta las que ya se han ido detectando en el transcurso de la Escuela en cada grupo, se considera que es importante enlazar aquello que se está trabajando en las salas, con las mamás, con el objetivo de que tenga un mayor impacto.
- ✓ **20 de agosto – Arteterapia - Miedos: Alma María Aguado Calvo, Arteterapeuta.** A través de esta sesión y desde una perspectiva de las emociones más primarias, analizamos los miedos más profundos y cómo estos nos afectan en nuestro día a día, creando lazos y conexiones sanas entre las participantes para poder reconocer y encontrar las herramientas necesarias para afrontarlos.

Durante el desarrollo de las distintas Escuelas de Madres llevadas a cabo se ha contado con el Servicio de Canguras.

6.6. PARTICIPACIÓN E INTEGRACIÓN SOCIO-COMUNITARIA.

Formaciones de Acogida:

En 2024 se ha reforzado la Participación e Integración socio-comunitaria de Mujeres Inmigrantes recién llegadas a España a través de dos Formaciones de Acogida, la 1ª tuvo lugar entre los días **27 de febrero, 5 y 12 de marzo y la 2ª 8,9 y 10 de octubre** Cada Formación ha tenido una duración de 8h.

Contenido de la Formación de Acogida:

- Toma de contacto con el Grupo y presentación de la Entidad.
- Creación de grupo y refuerzo de un espacio seguro y de confianza, donde poder expresar nuestras emociones, sentimientos y también miedos.
- Mapa de necesidades, fortalezas, obstáculos y oportunidades, personales, sociales, familiares y comunitarias.
- Mapa Comunitario de su entorno, Valladolid-barrio de La Rondilla. Abordar e identificar los recursos que nos ofrece nuestra Comunidad: Comunicaciones, Recursos naturales, sociales, sanitarios, deportivos, educativos, culturales, Recursos públicos, Asociaciones y Entidades, etc.
- Visitas para conocer nuestro entorno más próximo.

Taller de Cocina Básica Española: Planteamos una línea de Actuación social, comunitaria, intercultural e intergeneracional de Encuentro con Mujeres mayores españolas a partir de la cultura gastronómica que se ha llevado a cabo desde el 5 al 28 de noviembre.

Estos intercambios culinarios nos aportan nuevas experiencias, saberes y nos animan a continuar, aprender y sentir una Comunidad nueva para las Mujeres participantes.

Con estas Actividades promovemos prácticas sociales basadas en el respeto a la diversidad, la Interculturalidad, la Igualdad de Trato y la no discriminación de las mujeres inmigrantes no solo en la sociedad, sino en su entorno más cercano.



B. PROGRAMAS DESARROLLADOS EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS.

6.7. PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD.

DANDO VOZ A LA SABIDURÍA

Visibilizar y potenciar la sabiduría de las personas mayores en la sociedad y el gran valor que aportan a esta, incluyéndoles de forma activa. Dar respuesta a sus necesidades para mejorar su calidad de vida.

Principales actuaciones desarrolladas:

- ✓ Actualizadas (6 de febrero): acercar las noticias de interés social y comunitario aprendiendo analizar y reflexionar sobre el contenido y el impacto que tiene el mantenerse actualizadas de lo que pasa a nuestro alrededor.
- ✓ Hemos trabajado las Emociones a través de diferentes temáticas: Música (16 de abril) poniendo en valor lo que transmite la música en nuestro yo interior; Los Estados de Ánimo con diferentes Afectos y Personas (30 de enero); Los Estados de Ánimo y las Estaciones del Año (23 de enero) y el Mundo Actual (9 de abril)



- ✓ Conectando con la Cultura, a través de nuestras Ancestras (20 de febrero); Visibilizar las Mujeres en la Cultura, el Cine, la Música, la Pintura, la Escritura y el arte escénico (27 de febrero); Generaciones de Mujeres y cambios generacionales (5 de marzo)
- ✓ Cuerpo y Mente desde la Lectura (30 de abril); participación en el concurso de relatos de Fundación La Caixa (14 de mayo); Quiero ser Artista: Teatro y Movimiento (28 de mayo)
- ✓ Encuentro Final de Curso (11 de junio)

PÍLDORAS FORMATIVAS POR LA IGUALDAD.

Iniciativa que comenzó el *21 de junio* con este Programa y debido a la gran acogida e impacto alcanzado se ha decidido mantener como una Actuación permanente de la Entidad. Se han publicado en las siguientes redes sociales: LinkedIn, Instagram y Facebook.

Las píldoras han sido diseñadas en base a 5 bloques importantes: Prensa y Actualidad; Formación en Igualdad; Estudios e Investigaciones; Libros y Cine y Legislación. Todo el contenido publicado ha girado en torno al tema de la Promoción de la Igualdad como elemento indispensable para la Prevención de la Violencia de Género; Derechos de las Mujeres a nivel Internacional; Dar Voz a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género, a las que han sido asesinadas y a las que luchan por hacer justicia, y poner cara a los agresores, violadores y asesinos.

FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO.

con ellas hemos trabajado la dimensión psicológica y emocional como elementos clave en el desarrollo personal de las Mujeres participantes:

- **Resiliencia y Mujer (Fechas: 8 y 15 de mayo):** Ambas sesiones dedicadas a trabajar en torno al concepto de Resiliencia y cómo este se hace presente en especial en la vida de las Mujeres. Abordamos una visión de vida positiva y empoderamiento a través del que descubrir herramientas y recursos con los que afrontar y gestionar situaciones emocionalmente complejas.
Abordar aspectos como este se hacen fundamentales teniendo en cuenta que muchas de las Mujeres que acuden a la Entidad demandan poder tratar temáticas como esta. A través de talleres como este se valoran estrategias para afrontar las distintas demandas que tienen las mujeres.
- **Salud Mental y Mujer (5 y 12 de junio):** trabajar la salud mental es fundamental y más aún lo es desde la perspectiva de género. Entendemos que la salud mental no solo debe trabajarse, sino que debe reforzarse y tenerse presente.
También se ha desarrollado un taller por semana, con una duración de dos horas cada uno entre los meses de enero y marzo, en ellos se ha seguido trabajando en esta línea de intervención. Dichos talleres se han impartido bajo el nombre de “Quiero, aprendo y puedo” de tal forma que permiten abordar temáticas como la autoestima, la autonomía y el refuerzo emocional.
- **EMBARAZO 50%-50% (Martes 5 de diciembre a las 17:30 h en el Centro Cívico Rondilla):** Coloquio – Mesa de Experiencias abordando los siguientes aspectos: el impacto de la maternidad en los diferentes niveles de las Mujeres; corresponsabilidad; diferencias culturales y sociales de la maternidad a lo largo de la historia; presión y el olvido social, cultural, familiar, laboral cuando pasas de Mujer a Madres; sentimiento de culpabilidad y cuestionamiento constante a la que se someten a las mamás; Violencia obstetricia.

La importancia y relevancia de este Coloquio reside en que se ha facilitado y promovido la interacción con las personas participantes, donde la ponente se convierte en una guía que va lanzando diferentes cuestiones para abordar el tema de la Maternidad desde diferentes situaciones.

Se creó un espacio intercultural e intergeneracional entre Mujeres para la reflexión, el intercambio de ideas, el cuestionamiento crítico de lo que esperan de nosotras como Mujeres y Madres, así como un Espacio de pensamiento interior y compartido.

Taller “RESCATANDO LIBERTADES PARA LA IGUALDAD “

impartido en el curso de 2º de Primaria del CEIP León Felipe (Lunes 23 de noviembre de 10 a 11h). El Taller consiste en generar a través de un “juego” un espacio de trabajo en equipo donde el alumnado se enfrenta a situaciones reales, pero no en primera persona sino a través de personajes imaginados e irreales.

Cada grupo forma parte de un todo unido (la clase) aprendiendo prueba tras prueba la importancia de trabajar juntos para conseguir “rescatar las Libertades que nos han quitado por ser niños o ser niñas” y con el objetivo de alcanzar la Igualdad.



CINEFORUM PARA PROMOVER LA IGUALDAD.

Visionado “OTRAS MIRADAS, OTRAS VOCES” (martes 21 de mayo).

Cortometraje creado por el IES Emilio Ferrari de Valladolid como participante de la 20 Muestra de Cortometraje Escolar – FESTIVAL LA FILA 2020.

El Cortometraje grabado a pie del terreno en Senegal (África) de un grupo de Estudiantes y Profesorado del IES abordan el cambio climático, el sufrimiento de la tierra y del medio ambiente, una preocupación compartida en todo el Mundo. Describen este encuentro como un contacto directo con la vida, la comunicación y el intercambio con países que gozan con una riqueza natural inigualable, pero donde sus gentes viven con escasos recursos.

Abordan también los Derechos de las Mujeres en África, siendo estas el origen y el camino de la vida, una vida de las que no son protagonistas, pero sí lo son en la Historia. Además, hacen un llamamiento a la importancia de la Infancia y la Juventud como presente y futuro del cambio y la transformación social.

Visionado y Posterior Coloquio del Documental de CC.OO.

Narra la vida de lucha de Marcelino Camacho y de su compañera, Josefina Samper. (martes 3 de diciembre).

Se comenzó la sesión con una pequeña introducción para conocer quién era Josefina, su vida y relación con Marcelino Camacho. Posteriormente se abrió un pequeño espacio para reflexionar y reconocer el esfuerzo y la valentía ante la vida y ante los Derechos de las personas.

TEATRO POR LA IGUALDAD (martes 4 de junio)

Sesión que ha puesto en práctica como el teatro es una vía para trabajar las emociones, el conocimiento personal, potencia la autoestima y el desarrollo individual, grupal y comunitario, poniendo además la capacidad adaptativa del ser humano.

Se ha generado un espacio amable, cercano y cálido a las Mujeres participantes, abordando la Igualdad y la Lucha por los Derechos de las Mujeres en la sociedad actual.

6.8. EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN EL MEDIO RURAL.

PARTICIPANDO EN LA TOMA DE DECISIONES DE NUESTRA COMUNIDAD. Jornadas Nómadas de la Escuela de Igualdad.

Este proyecto, en esta edición de nuevo busca visibilizar a las mujeres del medio rural a través de la toma de decisiones y la participación activa en su municipio, buscamos que las mujeres sean agentes clave del cambio y el avance a todos los niveles, reconociéndola importancia de las Mujeres rurales en el desarrollo de los pueblos.

Este proyecto se estructura en dos sesiones que de forma participativa, reflexiva y grupal busca analizar y encontrar respuesta a las necesidades presentes que se detectan en cada Municipio participante. Estas sesiones tienen como protagonistas a las mujeres participantes y serán las profesionales de la Asociación quienes se encarguen de guiar el desarrollo a fin de conseguir los objetivos plantados en el Programa.

Municipios participantes en esta Edición y Fechas de realización:

- **Fompedraza:** 23 y 30 de octubre
- **Villarmentero de Esgueva:** 19 y 26 de octubre y 17 de noviembre
- **Villalón de Campos:** 7 y 14 de noviembre
- **Tiedra:** 7 y 14 de noviembre
- **Traspinedo:** 21 y 29 de noviembre
- **Campaspero:** martes 3 y 10 de diciembre

PARTICIPANDO EN LA TOMA DE DECISIONES DE NUESTRA COMUNIDAD

Empoderamiento de las Mujeres rurales en su medio
Jornadas de la Escuela Nómada de Igualdad

VILLALÓN DE CAMPOS

JUEVES
7 y 14 de NOVIEMBRE

17:30h

Antiguo Cine

Entrada libre y gratuita hasta completar aforo
No necesaria inscripción previa

LO QUE APRENDEMOS FORMA PARTE DE LO QUE SOMOS

Síguenos en redes

Organiza: Asociación de Mujeres "La Borraja"

Subvenciona: DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

Colabora: LA FLORIDA

6.9. PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

"VIVIR SIN MIEDO"
Guía para reconocer y actuar frente a la Violencia de género.

Creada y Diseñada por: Asociación de Mujeres "La Borraja"

STOP VIOLENCIA MACHISTA

Necesitamos que te hagas estas preguntas:

¿Qué puedo hacer si soy testigo o conozco un posible caso de Violencia machista?

¿Que hago si soy Víctima de Violencia machista?

#puntovioleta

ESTA GUÍA ES PARA TI

DEFINICIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- Del Latín "vis" = fuerza/poder.
- Aquella que se ejerce sobre las mujeres por parte de quienes están o hayan estado ligadas a ellas por relaciones de afectividad (parejas o exparejas).

Entidades Colaboradoras:

Instituto de Mujeres, Ayuntamiento de Villalón de Campos, Ayuntamiento de Tiedra, Ayuntamiento de Traspinedo, Ayuntamiento de Campaspero, Ayuntamiento de Villarmentero de Esgueva, Ayuntamiento de Fompedraza, Diputación de Valladolid.

CAMPAÑA "VIVIR SIN MIEDO"

Diseño, Elaboración y Difusión de una Guía con contenidos básicos para reconocer la Violencia de Género desde el entorno más cercano, así como la identificación de los recursos disponibles para la atención a Mujeres o familias que sufren o son testigos de situaciones de violencia machista, estos recursos tienen un apartado especial de acceso a los recursos para Víctimas de Violencia de Género en el medio rural, donde se ha realizado un reparto y difusión significativo.

Esta campaña ha tenido especial presencia e impacto en la RR.SS de la Entidad, garantizando un enfoque y proyección mucho más amplia.

VIOLENTÓMETRO

Herramienta gráfica y didáctica en forma de regla adaptada a partir del material didáctico trazado por la Secretaria de Educación Pública-Instituto Politécnico Internacional-Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género del Gobierno de México.

Este recurso busca identificar y clasificar las diferentes manifestaciones/grados de la Violencia de Género que pueden ocurrir en una relación de pareja. Se ha realizado un reparto a la Ciudadanía en general, especialmente en el medio rural. Esta Campaña al igual que la anterior, ha tenido un impacto muy positivo en las RR.SS de la Entidad.



CAMPAÑA 25 DE NOVIEMBRE “ESCRIBIMOS CONTRA LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO”

(sábado 23 de noviembre de 11 a 14h, en Calle Las Moradas esquina Cardenal Cisneros.

- ELABORACIÓN DE UN MURAL CIUDADANO : Una Edición más se ha llevado a cabo esta Campaña de Sensibilización Ciudadana donde cada persona aportaba su mensaje frente a la Violencia machista para construir en común un MURAL COLECTIVO, acompañada de Música reivindicativa y acorde al tema a tratar.

Como novedad en esta Edición se ha diseñado por parte de la Asociación una “LÍNEA DEL TIEMPO” donde se han Visibilizado a los hombres asesinos y/o agresores condenados por Violencia de Género en España a lo largo de 2024.



CAMPAÑA 21 DE OCTUBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LOS HOMBRES CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

En el marco de esta Actuación se han lanzado dos Campañas con los siguientes Lemas: “Hombres feministas a lo largo de la Historia” y “Si ella Puede Yo Puedo”.

“Hombres feministas a lo largo de la Historia”: Recorrido histórico para Visualizar y reconocer a Hombres destacados, referentes en diversos ámbitos que no han dudado en reconocer públicamente su lucha por la Igualdad y los Derechos de las Mujeres.

“Si ella puede, Yo Puedo”: Campaña que expone diversas situaciones de la vida cotidiana, fácilmente reconocibles en diferentes contextos y generaciones donde los hombres son capaces de realizar tareas, asumir responsabilidades y comportamientos para eliminar la Violencia y Desigualdad hacia las Mujeres.

Se ha llevado a cabo una metodología que combina la parte presencial (pegada de carteles por diferentes espacios del entorno donde se ha intervenido) con la parte virtual, difundiendo el material a través de nuestras redes sociales (Instagram, Facebook, Página web, LinkedIn y Whatsapp).



JORNADA “CEIP LEÓN FELIPE PINTA CONTRAS LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO”.

Elaboración de un mural colectivo por toda la Comunidad Educativa (Lunes 23 de noviembre de 9 a 13:00 en el Hall del Centro). Dentro de las Actividades propuestas por el Día Internacional Contra la Violencia de Género, se traslada la Campaña de Sensibilización Ciudadana al ámbito educativo, con la elaboración de un mural colectivo donde no solo ha participado todo el alumnado de Infantil y Primaria sino también la Comunidad Educativa en general.



JORNADAS “ LA VIOLENCIA SE COMBATE EN EL DÍA AL DÍA”

ASOCIACIÓN DE MUJERES “LA RONDILLA” PROGRAMMA NOVIEMBRE

25N- DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
“LA VIOLENCIA SE COMBATE EN EL DÍA AL DÍA”

Martes, 5 de Noviembre
“EMBARAZO 50-50”
Imparte: Rebeca Sastre García

Martes, 12 de Noviembre
“MÚSICA, CULTURA Y VIOLENCIA DE GÉNERO”
Imparte: Estrella Mendoza

Martes, 19 de Noviembre
“LAS VIOLENCIAS COTIDIANAS”
Coloquio Reflexivo
Interviene: Rocío López Muñoz

Martes, 26 de Noviembre
“MUJER: CONFLICTOS Y VIDA”
Imparte: Ana Ynga

No es necesaria inscripción previa.
Entrada libre y gratuita hasta completar aforo.
Inicio: 17:30
Lugar: Centro Cívico la Rondilla

Subvenciona: Ayuntamiento de Madrid

Organiza: Asociación de Mujeres “La Rondilla”

Seguimos en: Facebook, Instagram, Twitter, YouTube

LAS VIOLENCIAS COTIDIANAS. Coloquio reflexivo (martes 19 de noviembre a las 17:30h en el Centro Cívico Rondilla). Abordaje de los micro-machismos como formas de violencia machista que se manifiestan en pequeños actos, gestos o expresiones, y que en muchas ocasiones no somos ni conscientes que las estamos empleando. Analizar y visibilizar esta problemática social ha permitido fomentar relaciones sanas, basadas en el respeto y la no violencia.

MUJER: CONFLICTOS Y VIDA. (martes 26 de noviembre a las 17:30h en el Centro Cívico Rondilla). Encuentro con Ana M^a, una Mujer inmigrante de Perú, que lleva 2 años en España huyendo de la Violencia de la guerra y la delincuencia en su País

que la ha arrebatado a su familia. A través de su historia de vida ofrece un mensaje de esperanza, libertad y superación.

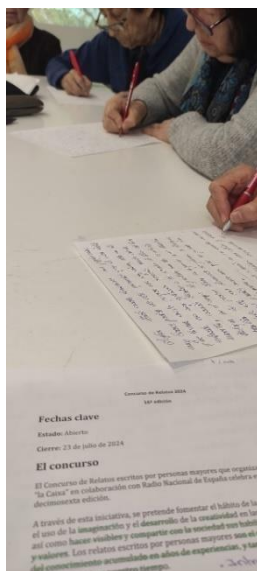
MÚSICA, CULTURA Y VIOLENCIA DE GÉNERO (12/11/2024)

Coloquio sobre la música, la cultura y la violencia de género, impartido por Estrella Mendoza, abordó la importancia de la música como instrumento de empoderamiento para las mujeres, a nivel cultural como la cultura gitana, aunque había evolucionado seguía siendo machista y habló de la violencia de género como mujer que la había vivido, tanto de niña como de mujer casada.

El tema principal de esta jornada fue su historia de vida y todo lo que ella había vivido hasta conseguir abrir los ojos y empoderarse para poder vivir su vida y ser feliz.

7. MUJERES SORORAS: Espacio de Encuentro, Participación, Formación y Cultura para el Empoderamiento y la Igualdad.

7.1. ENCUENTROS CON LA CULTURA.



Espacio de Encuentro, Empoderamiento y Aprendizaje, dirigido a Mujeres mayores de 60 años. En 2024 este Grupo ha estado formado por 14 Mujeres, con edades comprendidas entre los 50 y más de 80 años.

Los Encuentros se realizan de manera semanal, los martes (de 17:30 – 19h), se llevan a cabo principalmente en el Centro Cívico Rondilla, aunque también se realizan actividades en el entorno natural y Cultural de la Ciudad de Valladolid y del barrio de La Rondilla.



7.2. GRUPO NOSOTRAS. MUJERES JÓVENES DEL MUNDO.

El Grupo NOSOTRAS se crea en el año 2012, como un Espacio de encuentro, conocimiento, reflexión basada en la convivencia intercultural. El Grupo ha estado formado 44 Mujeres de diferentes edades y 16 nacionalidades distintas: Colombia, España, Marruecos, Ecuador, Bolivia, Perú, Venezuela, Brasil, India, Ucrania, Cuba, República Dominicana, Argentina, Chile, El Salvador y Guinea Ecuatorial.

Se tratan y desarrollan diferentes temáticas donde se abordan múltiples disciplinas sobre aspectos importantes en nuestra vida que contribuyen a mejorar la salud y calidad de vida de todas nosotras. Los contenidos a tratar van en la línea de la autoestima y bienestar, talleres que potencian las habilidades y destrezas personales, el desarrollo integral de las mujeres en diferentes ámbitos de la vida (trabajo, arte, música, cultura...).



Unas de las Actuaciones que se ha desarrollado en este Grupo es **“Arte-terapia y las 4 Estaciones”**, gracias a una Arteterapeuta Voluntaria se ha desarrollado una Sesión por cada Estación, reconociendo la importancia de la Arte terapia para trabajar los sentimientos y las emociones, así como el refuerzo de la autoestima y la toma de decisiones a nivel individual y también a nivel grupal en cuanto a la creación de redes sociales y afectivas entre las participantes.

Se han desarrollado 3 sesiones, vinculadas a las estaciones del año con ellas se ha creado un espacio seguro y con un clima cálido para que las participantes se sientan libres de estigmas buscando el cuidado y el bienestar de cada una de ellas en particular y del grupo en general.

- ✓ Arteterapia en invierno (3 febrero)
- ✓ Arteterapia “Floreciendo en Primavera” (25 mayo)
- ✓ Arteterapia en verano (20 agosto)



7.3. OTROS TALLERES DE EMPODERAMIENTO.

- ✓ Terapias de Bienestar, una forma diferente de conectar cuerpo y mente. Uno de los Grupos más consolidados dentro de los Talleres de Empoderamiento, ha ido creciendo y consolidándose con el paso de los años y que también ha permitido el relevo y la renovación de las Mujeres participantes.
- ✓ Taller de Costura básica para principiantes. Un Taller de nueva creación que ha ido consiguiendo consistencia y una valoración muy positiva. A finales de 2024 se añadió el aprendizaje a coser a máquina, como respuesta a las demandas de las Mujeres Participantes.
- ✓ Restauración de Muebles: Con nostalgia y agradecimiento por todos los años en los que se ha podido disfrutar de este taller, que consistía en la renovación y recuperación de muebles u otros enseres, le despedimos en este curso dando gracias por lo aprendido y lo compartido, y no cerrando la puerta a volver a encontrarnos.



Cartel talleres 2023/2024 - 2024/2025



8. ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES.

8.1. DÍA DEL LIBRO.

La 23ª Edición del Día del Libro rindió homenaje a las Escritoras Palestinas, queriendo dar voz y abrazar al pueblo palestino que está viviendo tan duros momentos, recrudescidos a finales de 2023.

La Jornada contó con la presencia del Subdelegado del Gobierno, Concejales y Concejales del Ayuntamiento de Valladolid y Personas Activistas por los Derechos Humanos.

Además, destacamos la diversidad de nacionalidades de entre las personas participantes: India, Perú, Marruecos, España, vecinas y vecinos de Valladolid y en especial del barrio de La Rondilla.



Las Escritoras Palestinas Homenajeadas fueron:

- ✓ Adanía Shibli
- ✓ Ahlam Bsharat
- ✓ Donia ElAmal Ismaeel
- ✓ Fadwa Tuqán
- ✓ Hiba Kamal Abu Nada
- ✓ Huzana Habayeb
- ✓ Ibtisam Barakat
- ✓ Jean Said Makdisi
- ✓ Laila Al-Atrash
- ✓ Liana Badr
- ✓ Nibal Thawabteh
- ✓ Raeda Taha
- ✓ Rula Jebreal
- ✓ Samira Azzam
- ✓ Selma Dabbagh
- ✓ Susan Abulhawa



8.2. OTRAS ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES, FORMATIVAS...

• HEMOS ORGANIZADO...

12 de marzo- Las sufragistas. Visionado y coloquio.

21 de marzo- Exposición virtual "El papel de la mujer en la poesía".

7 de mayo- Exposición virtual "Homenaje a Escritoras Palestinas".

21 de mayo- Jornadas de cine por la Igualdad. Visionado "Otras miradas, otras voces".

1-15 de junio- Exposición Centro Cívico Rondilla "Mujeres Construyendo Sociedad".

8 de junio- Visitando Ledesma.

26 de junio- Merienda Mujeres Rondilla.

15 y 22 de octubre- Visionado Serie-Documental "NEVENKA".

Visionado y coloquio.

29 de octubre- Encuentro Café Socias. Visionado "Otras miradas, otras voces".

30 de octubre- Encuentro con Colegio Jesús y María.

5 y 6 de noviembre- Seminario del Máster en Psicopedagogía. Itinerario de Inserción Sociolaboral Universidad de Valladolid.

19 de noviembre- Las Violencias cotidianas. Coloquio reflexivo.

26 de noviembre- Mujer: Conflictos y Vida.

13 de diciembre- Comida Navidad Asociación Mujeres "La Rondilla".



• HEMOS ASISTIDO...

8 de marzo- Acto Institucional del Ayuntamiento de Valladolid por el día 8M "Día Internacional de la Mujer".

6-9 de mayo- Jornadas sobre Enfermería organizadas por el Centro de Salud Rondilla "Aprendiendo con tu enfermera/o", en colaboración con Asociación Mujeres "La Rondilla", entre otras.

28 de junio- Acto Institucional "Día Orgullo LGBTI" organizado por el Ayuntamiento de Valladolid.

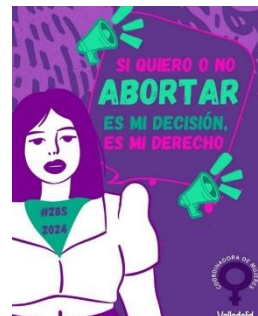
22 de noviembre- Jornada Violencia Laboral, organizada por Comisiones Obreras.

25 de noviembre- Acto Institucional del Ayuntamiento de Valladolid por el 25N "Día Internacional contra la Violencia de Género".

26 de noviembre- Comisión Territorial contra la Violencia de Género, organizada por la Junta de Castilla y León.

9. REIVINDICACIONES 2024.

- ✓ Manifestación “*Día Internacional de las Mujeres*” (8 de marzo - 20:00h- Salida Plaza Fuente Dorada) bajo el Lema “**El Feminismo abraza a Todas**”. Organiza: Coordinadora de Mujeres de Valladolid, a la cual pertenecemos.
- ✓ Manifestación “*Día Internacional por la eliminación de la Violencia hacia las Mujeres*” (25 de noviembre-20:00h – Salida Plaza Fuente Dorada) con el lema “**Por la eliminación de todo tipo de violencia hacia las mujeres**: Stop violencia machista; Stop violencia laboral; Stop violencia sexual; Stop violencia institucional; Stop violencia libertad reproductiva; Stop violencia vicaria; Stop violencia obstétrica; Stop violencia judicial.”. Organiza: Coordinadora de Mujeres de Valladolid, a la cual pertenecemos.
- ✓ Derecho a la Sanidad y a la Educación Públicas
- ✓ Reivindicación por el Derecho al Aborto “**Si quiero o no abortar es mi decisión, es mi derecho**”
- ✓ Apoyo al Pueblo Palestino



10. PRESENTES EN LA SOCIEDAD.

10.1. Pertenencia a Colectivos.

- Comisión Territorial contra la Violencia de Género (Castilla y León).
- Consejo de Salud (Zona Rondilla).
- Consejo Municipal de las Mujeres.
- Consejo de Centro Cívico (Zona Rondilla).
- Coordinadora de Mujeres de Valladolid.
- Mesa de Trabajo Rondilla.

10.2. Grupos de trabajo.

21 de febrero- Consejo del Centro Cívico Rondilla.

28 de febrero- Consejo Municipal de las Mujeres.

29 de abril- Reunión con las Trabajadoras Sociales del barrio y la Coordinadora, organizado por la Asociación Vecinal Rondilla.

14 de mayo- Sesión online Informativa “La Caixa”.

17 de junio- Escrito Vivienda organizado por la Asociación Vecinal Rondilla.

17, 18 y 19 de junio- Reuniones Monitoras Verano (Primeros Auxilios, Centro de Salud).

19 de junio- Consejo Centro de Salud.

27 de junio- Reunión de Madres Verano.

22 de julio- Visita Concejala de Educación y Cultura, Irene Carvajal Crusat, y la Directora del Área. Programa Escuela.

27 de noviembre- Reunión con la Coordinadora Comunitaria de Rondilla; y Consejo de Centro de Salud.

10.3. Acreditación de nuestros proyectos en la Junta de Castilla y León:

La **Asociación de Mujeres “La Rondilla”** está acreditada como

- Entidad para la Igualdad de Oportunidades en Castilla y León (2018);
- Entidad de Asistencia a la Mujer en Castilla y León (2010);
- Entidad de Carácter Social de Castilla y León donde están registrados el Servicio de Asesoría e Información para Mujeres (1995)
- Servicio de Apoyo a Familias en situación de desventaja social con menores a su cargo (2013) de la Comunidad de Castilla y León.

10.4. Acreditación de nuestros proyectos en la Junta de Castilla y León:

La **Asociación de Mujeres “La Rondilla”** está acreditada como

- Entidad para la Igualdad de Oportunidades en Castilla y León (2018);
- Entidad de Asistencia a la Mujer en Castilla y León (2010);
- Entidad de Carácter Social de Castilla y León donde están registrados el Servicio de Asesoría e Información para Mujeres (1995)
- Servicio de Apoyo a Familias en situación de desventaja social con menores a su cargo (2013) de la Comunidad de Castilla y León.

10.5. Presencia en redes sociales.

En este 2024 hemos realizado un refuerzo significativo en cuanto a nuestra presencia en las Redes Sociales, incorporándonos a LinkedIn y a Instagram y asumiendo una participación más activa y reforzando las Redes Sociales que ya teníamos abiertas: Facebook, WhatsApp, Email y la Página Web.



www.linkedin.com/in/



<https://www.instagram.com/mujeresrondilla?igsh=MTFicGEzM3M0ZHR5ZQ==>



<https://www.facebook.com/mujeresrondilla.valladolid/>



<https://www.asociaciondemujereslarondilla.com/>



605 516 093

11. RECURSOS.

A. Humanos.

- Profesionales: En el año 2024 han estado contratadas 14 personas, de manera permanente 3 y 11 de manera temporal.
 - Perfiles de las Profesionales permanentes: 1 Trabajadora Social, 1 Psicopedagoga y 1 Tallerista.
 - Perfiles de las Profesionales temporales: 7 Monitoras para las Escuelas Infantiles, especialmente en el verano y 4 para el desarrollo de los Programas de Formación y Empoderamiento de Mujeres.
- Voluntariado: 54.
- Alumnas en Prácticas: En el año 2024 hemos contado con 4 alumnas en prácticas:
 - (1) *Prácticas de Integración Social* del Centro Formativo Gregorio Fernández (del 5 de marzo al 31 de mayo)
 - (1) *Máster en Psicopedagogía* dentro del Itinerario de Atención a la Diversidad (del 4 de marzo al 10 de mayo), a continuación, continuó con el Programa de Prácticas no laborales dirigido a titulados de la Comunidad de Castilla y León FUNGE-JCYL (del 30 de agosto al 31 de diciembre)
 - (1) *Monitora de Ocio y Tiempo Libre* (del 2 de julio al 12 de agosto)
 - (1) *Alumna dentro del Programa de Prácticas no laborales dirigido a titulados de la Comunidad de Castilla y León*. FUNGE-JCYL (del 30 de agosto al 31 de diciembre)

B. Físicos y Materiales.

A. RECURSOS FÍSICOS

- ✓ Sede de la Entidad en régimen de alquiler, cuenta con un despacho, dos salas de reuniones, un baño y un almacén.
- ✓ Otros emplazamientos públicos para la realización de Actividades y/o Programas puntuales, principalmente del Centro Cívico Rondilla y Asociación Vecinal Rondilla.
- ✓ Espacios al aire libre del Entorno.

B. RECURSOS MATERIALES

- ✓ Mesas y Sillas.
- ✓ Material de oficina (fungible y no fungible)
- ✓ Material de papelería
- ✓ Material de publicidad y difusión de las Actividades y/o Proyectos desarrollados.

C. Técnicos.

- ✓ 5 Ordenadores fijos y 1 portátil con acceso a Internet.
- ✓ 3 Impresoras
- ✓ 1 Teléfono fijo y 2 Móviles, uno para la gestión central y otro específico para el empleo.
- ✓ Proyector, altavoces y alargaderas.
- ✓ Programas de edición de audio, de diseño gráfico y composición de imágenes.
- ✓ Programas de edición de vídeos.

12. PLAN DE VOLUNTARIADO DE LA ENTIDAD.

La Asociación de Mujeres “La Rondilla” está acreditada como **Entidad de Voluntariado de Castilla y León**, nuestro Plan de Voluntariado está configurado por tres Programas/Servicios:

1. Servicio de Atención, Información, Gestión y Acompañamiento a Mujeres.
2. Servicio de Ayuda a Mujeres Víctimas de Violencia de Género y/o con necesidades especiales.
3. Programa Escuela Infantil en Vacaciones “Construyendo en Valores”

Plan de Formación del Voluntariado:

- **Presentación de la Asociación de Mujeres “La Rondilla”:** Fines, acciones y visión de Futuro. Visionado del Video realizado por el 20 Aniversario de la Entidad.
- Dinámicas de presentación del Grupo - Reconociéndonos.
- Información del Plan de Igualdad y el Plan de Prevención del Acoso Sexual y por razón de género en el Trabajo.
- Formación e Información del Protocolo de Protección a la Infancia de la JCYL asumido por la Entidad.
- Guía Práctica de la **Ley 8/2006, de 10 de octubre**, del voluntariado en Castilla y León.
 - ¿Qué es el Voluntariado?
 - La Acción Voluntaria
 - Participación social y voluntariado
 - Tipos de Voluntariado
 - Planificación y Programación en Programas de Voluntariado.
 - Derechos y Deberes de las Personas Voluntarias.
 - Técnicas básicas de Primeros Auxilios (especialmente en el Servicio de la Escuela Infantil de Verano)
 - Formación específica del Servicio/Programa de Voluntariado
 - **Habilidades sociales y emocionales** del Voluntariado en la intervención social y comunitaria.
 - El Voluntariado con perspectiva de Género

- Compromiso social con la Igualdad y con la eliminación de cualquier tipo de Violencia, de manera transversal en mi desarrollo como Voluntaria o Voluntario.
- Lenguaje inclusivo y no sexista.
- Micromachismos: pequeñas manifestaciones machistas normalizadas que no se ven.

En el año 2024 contamos con 54 personas voluntarias.

13. PLAN DE IGUALDAD DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES “LA RONDILLA”.

En La **Asociación de Mujeres “La Rondilla”** somos conscientes que nuestra gestión empresarial tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, y por ello en 2024 se ha asumido el compromiso para la elaboración de un Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Asociación, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

El 17 de diciembre tuvo lugar la firma del Plan de Igualdad con los representantes de los principales Sindicatos del ámbito de aplicación y representantes de la Junta Directiva de la Entidad.

Este nuevo plan que abarca el periodo 2024-2028 nos permitirá seguir trabajando en la consecución de la Igualdad de trato y de Oportunidades.

Junto al Plan de Igualdad, se ha elaborado y aprobado el **I Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual, el Acoso por razón de sexo y otras Conductas contrarias a la Libertad Sexual y la Integridad moral** en el ámbito laboral de la Asociación.

14. LA ASOCIACIÓN DE MUJERES “LA RONDILLA” EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.

Participamos en el Artículo del Periódico *“El Norte de Castilla”* escrito por Víctor Vela, donde se puso de manifiesto la problemática de la Vivienda en el barrio y en la Ciudad de Valladolid en general, precios abusivos, estafas, hacinamiento e insalubridad, presiones, miedo a quedarse en la calle...

ALQUILAR UN PISO EN LA RONDILLA: SE APROVECHAN DE LAS NECESIDADES DE LA GENTE



Estrella y María, dos mujeres con dificultades para hallar una vivienda de alquiler, en una calle de La Rondilla.
Alberto Vázquez

Estrella y María, dos Mujeres con dificultades para hallar una vivienda de alquiler, en una calle de la Rondilla.

17. PLAN DE TRABAJO PARA 2025.

Objetivos

Nuestra motivación para el trabajo siempre será:

- Mejorar el Bienestar y la Calidad de vida de las Mujeres, especialmente aquellas más vulnerables y sus familias;
- Luchar porque los Derechos de las Mujeres no se vean amenazados;
- Empoderar y poner en valor a las Mujeres, en su diversidad e integralidad, desde el entorno más cercano y accesible, ofreciendo un espacio seguro, abierto y solidario.
- Trabajar por la Igualdad de Género y la Autonomía de las Mujeres, siendo las protagonistas de las decisiones que afectan a sus vidas.

Líneas de Actuación:

- Mantenimiento y Refuerzo de los Programas Permanentes de la Entidad:
 - Punto de Información y Atención a Mujeres;
 - Servicio de Atención, Orientación y Acompañamiento a Mujeres Víctimas de Violencia de Género;
 - Programa de Apoyo a Familias en situación de vulnerabilidad social
 - Escuelas Infantiles en Vacaciones “Construyendo en Valores”
 - Programa de Orientación socio-laboral y Empleo;
 - Formación y Aprendizaje permanente para Mujeres: Acogida, Competencias básicas de Empleo...y aquellas formaciones que se consideren necesarias para atender las necesidades de las Mujeres;
 - Talleres de Empoderamiento: En el curso 2024/2025 están activos El Grupo de Encuentros con la Cultura, Terapias de Bienestar y Costura.
- Mantenimiento de los Programas desarrollados en colaboración con otras Entidades Públicas, y que van encaminados a:
 - Promoción de la Igualdad de Oportunidades, sobre todo en la población infantil y juvenil y a través de Formaciones en los AMPAS;
 - Prevención, Sensibilización y Concienciación del grave problema social que supone la Violencia de Género;
 - Empoderamiento de las Mujeres Rurales de la Provincia de Valladolid;
 - Actuaciones de Promoción de la Literatura y las Letras españolas, visibilizando a Mujeres en diferentes ámbitos a través de la Lectura y la Literatura;
- Fortalecimiento de la Participación Asociativa de la Entidad a través de Actuaciones de encuentro, convivencia, espacios de convivencia intergeneracional y aprendizaje mutuos y salidas/visitas culturales y de ocio por la Provincia de Valladolid y por la Comunidad de Castilla y León.
- Refuerzo de los Programas de Voluntariado de la Entidad, a través de Campañas de Captación de Voluntariado, principalmente en las Escuelas Infantiles.
- Mejora de los cauces de participación, coordinación y colaboración con otras Entidades públicas y/o privadas.



ASOCIACIÓN DE MUJERES “LA RONDILLA”

FUNDADA EN 1993



C/ Marqués de Santillana 2, Local Izquierda 47010- Valladolid



605 516 093 – 652 67 25 29



<https://www.asociaciondemujereslarondilla.com/>



asomujerrondilla@yahoo.es



www.linkedin.com/in/asociación-de-mujeres-rondilla-12757430a



<https://www.instagram.com/mujeresrondilla?igsh=MTFicGEzM3M0ZHR5ZQ==>



<https://www.facebook.com/mujeresrondilla.valladolid/>

¡HAZTE SOCIA!

¡HAZTE VOLUNTARIA!

